

ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DEL DIA 27 DE FEBRER DE 2018

Assistents

Presidenta

C. Martínez Ramírez

Regidors i regidores

Grup PSOE

Juan A. Medina Cobo
Cristina Mora Luján
Bartolomé Nofuentes López
M^a Consuelo Campos Malo
José A. Zapata Martínez
M^a Teresa Ibáñez Martínez
Manuel Díaz Montero
Lucia A. Fernández Sevilla
Amparo Torner Durán
José Acosta Gómez

Al Saló de Plens de l'Ajuntament vila de Quart de Poblet, quan són les vint hores i trenta minuts (20.30 h) del dia vint-i-set de febrer de dos mil díhuit, es reuneixen, sota la presidència de la Sra. Alcaldessa, Carmen Martínez Ramírez, les senyores i els senyors regidors anotats al marge, assistits pel Sr. Secretari i amb la presència del Sr. Interventor per tal de celebrar sessió ordinària, en primera convocatòria, segons l'ordre del dia rebut.

Grup PP

M^a Amparo Mora Castellá
José Miguel Sanmartín Aguilar
M^a Mercedes Monzó Sancho
Consuelo García Santaemilia

A l'hora assenyalada, la Sra. Alcaldessa obri la sessió i tot seguit es tracten els assumptes següents:

Grup Coalició Compromís

Francesc Xavier Torres Medina
Rosa M^a García Asensio
Onofre Espinós Armero

Grup Sí se Puede

Sergio Gavilán Navarrete
Daniel Jaén Gomáriz.

Grup Ciudadanos

Francisco J. Soler Coll

Interventor

José A. Valenzuela Peral

Secretari

José Llavata Gascón

Sra. Presidenta.

Le damos la bienvenida a todas las personas que nos acompañan hoy, es un placer tenerlos aquí. Y vamos a comenzar con el punto habitual del orden del día que es la aprobación de las Actas anteriores que son del treinta de enero y trece de febrero que, como saben uds por una cuestión que no viene al caso no se han podido transcribir las intervenciones, si no hay ningún inconveniente las aprobamos así. ¿Por unanimidad?

1. ACTES ANTERIORS.



S'aproven, per unanimitat, les actes de les sessions anteriors del Ple de l'Ajuntament que corresponen als dies 30 de gener i 13 de febrer de 2018 i s'acorda que es transcriguen al Llibre Oficial d'Actes .

2. RESOLUCIONS DE LA PRESIDÈNCIA DES DE L'ÚLTIMA SESSIÓ ORDINÀRIA.

Els regidors i regidores queden assabentat de les resolucions de l'Alcaldia incloses entre els núm. 164, de data 25/01/18, al núm. 541/2018, de data 22/02/2018 de l'exercici de 2018, dictades des de l'última sessió ordinària i que han estat a la seua disposició.

3. APROVACIÓ INICIAL DE L'ORDENANÇA REGULADORA DE L'OCUPACIÓ DEL DOMINI PÚBLIC MUNICIPAL EN ACTIVITATS FESTIVES DE CARÀCTER POPULAR I FESTIVITATS TRADICIONALS VALENCIANES, ACTIVITATS CULTURALS, LÚDIQUES I ARTÍSTIQUES I CELEBRACIÓ D'ESDEVENIMENTS ESPORTIUS.

Vista la proposta d'ordenança reguladora de l'ocupació del domini públic municipal en activitats festives de caràcter popular i festivitats tradicionals valencianes, activitats culturals, lúdiques i artístiques i celebració d'esdeveniments esportius,

VIST que la proposta d'ordenança té com a objecte establir el règim d'autorització dels usos privatis del domini públic municipal i compatibilitzar tals usos amb l'ús comú general propi del domini públic en ocasió de la celebració d'activitats festives de caràcter popular i festivitats tradicionals valencianes

S'estructura en quatre títols que contenen la regulació general i els requisits que han de complir els promotors de l'activitat a desplegar en el domini públic, i recull el règim sancionador.

Les prescripcions aplicables a les ocupacions del domini públic es fan extensives als espais de titularitat privada i ús públic prevists en el planejament, assimilant aquestes ocupacions a les que es produeixen en els terrenys de titularitat municipal, així com, amb caràcter supletori, els preceptes de l'ordenança seran aplicables a les propietats municipals de naturalesa patrimonial, a fi de procurar la major unificació possible en el règim d'autorització de tots els espais públics.

S'estableix un règim excepcional per a les ocupacions de domini públic que es duguen a terme les entitats privades en col·laboració amb l'Ajuntament i, finalment, l'ordenança culmina amb dos annexos en què es detalla la documentació que cal presentar per a cada procediment d'autorització d'ocupació del domini públic i els requisits, condicions i normativa aplicable a esdeveniments en domini públic amb venda i/o consum d'aliments.

ATÉS que aquesta norma es dicta fent ús de la potestat normativa que tenen atribuïda les entitats locals en virtut dels articles 4 i 84 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, 55 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local i en la Llei 8/2010, de 23 de juny, de la Generalitat, de Règim Local de la Comunitat Valenciana; i serveix a l'exercici de les seues facultats de gestió i



administració dels béns de domini públic derivades de la Llei 33/2003, de 3 de novembre, de Patrimoni de les Administracions Públiques i del Reial Decret 1372/1986, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament de Béns de les Entitats Locals, i a l'empara de l'article 82 del RD 143/2015 que desenvolupa la Llei 14/2010 d'Espectacles Públics, Activitats recreatives i Establiments Públics.

ATÉS que l'article 56 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 abril, que aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, disposa que l'aprovació de les ordenances locals s'ajustarà al procediment establert en l'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril.

A aquests efectes, el referit article 49 de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local, estableix que l'aprovació de les ordenances locals s'ajustarà al procediment següent:

a) Aprovació inicial pel Ple.

b) Informació pública i audiència als interessats pel termini mínim de trenta dies per a la presentació de reclamacions i suggeriments.

c) Resolució de totes les reclamacions i suggeriments presentats dins del termini i aprovació definitiva pel Ple.

En el cas que no s'hi haja presentat cap reclamació o suggeriment, s'entendrà definitivament adoptat l'acord fins en aquell moment provisional.

Així mateix, l'article 70.2 de la norma legal esmentada disposa que les ordenances, inclosos els articles de les normes dels plans urbanístics, així com els acords corresponents a aquests l'aprovació definitiva dels quals siga competència dels ens locals, es publicaran en el *Butlletí Oficial de la Província* i no entraran en vigor fins que s'haja publicat completament el seu text i haja transcorregut el termini previst en l'article 65.2.

El Ple de l'Ajuntament, amb el dictamen previ de la Comissió Informativa d'Urbanisme, per unanimitat dels vint-i-un regidors i regidores assistents a la sessió, inclosa la Sra. Alcaldessa, que de fet i de dret formen la corporació, acorda:

PRIMER. Aprovar inicialment la proposta d'ordenança reguladora de l'ocupació del domini públic municipal en activitats festives de caràcter popular i festivitats tradicionals valencianes, activitats culturals, lúdiques i artístiques i celebració d'esdeveniments esportius.

SEGON. Sotmetre la proposta al tràmit d'informació pública i audiència als interessats per un termini comú de 30 dies, i ordenar la publicació de l'anunci corresponent en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament, en la pàgina web d'aquest i en el *Butlletí Oficial de la Província de València*.

TERCER. En el cas que no s'hi presenten suggeriments ni reclamacions, l'ordenança esdevindrà aprovada tàcitament de forma definitiva.

DEBAT

Sr. Soler. (Ciudadano)

Sí, buenas noches a todos. Bueno desde el grupo municipal de Ciudadanos somos conscientes de la importancia que esta Ordenanza adquiere para las asociaciones que forman el tejido social de Quart, y que son las grandes responsables de la mayoría de actos que se celebran en la población.

Es por ello que les agradecería sí a lo largo de esta ordenanza se han llevado a cabo reuniones en las cuales, pues bueno, en conocimiento de estas asociaciones antes de



llegar a este Pleno se han recogido y respetado lo que son las distintas peticiones que hayan surgido, correcciones o demandas que hayan podido tener. Muchas gracias.

Sr. Jaen. (Sí se puede)

Buenas noches. Gracias a todos por asistir a este Pleno. Bueno, desde Sí se puede vemos conveniente que se haya realizado esta ordenanza, es bastante completa, y donde se regula y se contemplan todas esas ... acciones que pasaban que no estaban debidamente detalladas y bueno, creemos que el uso del dominio público por parte de las asociaciones y festivas y culturales de nuestro pueblo deben de estar así reflejado.

Sra. Mora. (PP)

Sí. Buenas noches. Muy breve. Vamos a apoyarlo como ya hicimos en la Comisión de urbanismo, se nos dijo que bueno, que en estos momentos era la aprobación inicial, luego va a estar en exposición pública y este grupo, en cualquier caso pensamos hacer alguna aportación como habrá un mes la haremos llegar ya en el tiempo pertinente.

Sr. Medina. (PSOE)

Sí. Exacto va a estar en exposición pública por lo tanto estamos a tiempo de requerir o aportar, pero sí que es cierto que hemos un trabajo técnico exhaustivo, y también a la vez sendas reuniones que las entidades festivas en el cual, de su experiencia, nos han podido aportar y ellos mismos han estado a la par y está consensuada prácticamente lo que es esta normativa.

Sí que deciros que sobre todo lo que recoge y ampara toda esta normativa es la seguridad de cara a la Ciudadanía y de la convivencia y en principio pues bueno, creo que es una buena normativa y de alguna forma sabéis que está en exposición y si las aportaciones ciudadanas o los partidos pues todavía tenemos un mes.

Sra. Presidenta.

Pues nada más, yo creo que ya lo ha contestado Juan es decir que llevamos un año trabajando esta ordenanza con las diferentes entidades festivas, es decir que se ha consensuado y hablado, y como decía muy bien Juan, lo que viene es a dar seguridad y garantía a todas aquellas personas que realizan, afortunadamente en nuestro municipio, voluntariamente, manifestaciones culturales y festivas de todo tipo y que hacen que gracias a esto la riqueza de nuestro municipio sea mucho mayor.

Les damos seguridad a ellos cuando lo organizan y también, lógicamente, al Ayuntamiento por una serie de cuestiones que se tienen que pedir, sobre todo a los responsables de cada fiesta, y como le digo, ha estado durante un año trabajando esto conjuntamente, no obstante son cuestiones dinámicas, que, en cualquier momento si se viera que hay que corregir, como ha dicho Juan, cualquier cosa, o hay alguna aportación pues por supuesto que se incorporaría.

Entiendo que se aprueba por unanimidad.

4. APROVACIÓ INICIAL DEL REGLAMENT DE RÈGIM INTERIOR DE LA RESIDÈNCIA DE PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL FÍSICA DE QUART DE POBLET

Se sotmet al Ple de l'Ajuntament el Reglament de règim interior de la residència de persones amb diversitat funcional física de Quart de Poblet.

La Secretaria ha emés un informe jurídic sobre el procediment que cal observar en la seua aprovació, segons l'article 49 i 70.2 de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local:

- a) Aprovació inicial pel Ple.
- b) Informació pública i audiència dels interessats per un termini mínim de trenta dies per a presentar reclamacions i suggeriments.
- c) Resolució de totes les reclamacions i suggeriments i aprovació definitiva pel Ple. Si no s'hi presenten reclamacions ni suggeriments s'entendrà definitivament adoptat l'acord fins en aquell moment provisional.
- d) Publicació en el BOP del text íntegre que no entrarà en vigor fins que n'hagen transcorregut 15 dies, a comptar a partir de la publicació.

De conformitat amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, articles 127 al 133; i pel fet que es tracta d'una norma de naturalesa organitzativa, en aquest reglament no és necessari el tràmit de consulta pública prèvia prevista en l'article 133.1.



Amb el dictamen previ de la Comissió Informativa d'Acció Social, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels vint-i-un regidors i regidores assistents a la sessió, inclosa la senyora alcaldessa, que de fet i de dret formen la corporació, acorda:

U. Aprovar, inicialment, el Reglament de règim interior de la residència de persones amb diversitat funcional física de Quart de Poblet.

DOS. sotmetre el Reglament a informació pública i audiència dels interessats per un termini de trenta (30) dies, per a presentar reclamacions i suggeriments; en el cas que no se n'hi presenten quedarà aprovat definitivament.

TRES. El Reglament entrarà en vigor una vegada aprovat definitivament, als quinze (15) dies de la seua publicació.

DEBAT

Sr. Soler

Sí. Quería comentar únicamente en relación a esto y manteniéndome igual que en el punto anterior, teniendo en cuenta este reglamento que afecta a los trabajadores, pues comentaros que si habían participado, mi imagino que sí ...

Sra. Presidenta.

Este reglamento no afecta a los trabajadores ... es de los usuarios ... es la relación entre los propios usuarios, el Secretario cuando lo ha leído lo ha dicho muy bien, de los usuarios en relación a la convivencia de toda la Residencia, lógicamente con los trabajadores también, pero no son relaciones laborales. Los trabajadores tienen su sindicato ... es simplemente normas de convivencia entre los usuarios

O sea está claro regula las faltas graves, las leves, o sea, es un reglamento interior, de funcionamiento, pues lógicamente como tenemos en cualquier casa tenemos, pero esto lógicamente además es un servicio público y hay que escribirlo y hay que regular para que haya una buena convivencia entre todas las personas que forman parte de la residencia y ante un problema pues tipifica quien tiene que mediar, cuales son las faltas que se pueden tener, nada más, está claro no?... entiendo que se aprueba por unanimidad

5. CONCESSIÓ SUBVENCIO ESCOLA MUNICIPAL INFANTIL.

Vist l'informe de la coordinadora de l'Àrea d'Educació, en relació a la subvenció a l'explotació per part de la mercantil Concesiones Educativas SL, de l'Escola Infantil Municipal de Quart de Poblet, per al curs escolar 2017-2018.

De conformitat amb l'article 21.5, del plec de clàusules administratives particulars que va regir la contractació per a la concessió administrativa d'obra i gestió pública, que consistia en la construcció i posterior explotació de l'escola infantil; la retribució de l'adjudicatari estarà constituïda, entre altres, per l'aportació de l'Ajuntament mitjançant subvenció.

La proposició econòmica de l'adjudicatària, en el punt 4t, estableix que si el nombre dels alumnes matriculats en el curs escolar, una vegada tancada la matrícula és entre 115 i 129 alumnes, l'Ajuntament subvencionarà el funcionament de l'Escola Infantil amb 30.000 euros; aquest últim import referit a l'exercici 2007/2008, incrementant-se amb l'IPC incorregut l'1 de setembre de 2007 fins a la data d'inici de cada curs escolar, L'import sol·licitat és de 34.205,51 euros.

Atés que els alumnes matriculats en el curs escolar 2017-2018 és de 124.



Amb el dictamen previ de la Comissió Informativa d'Hisenda i Recursos Generals, el Ple, per majoria de vots a favor, 11 PSOE, 4 PP i 1 Ciudadanos, el vot en contra de Sí se Puede i l'abstenció de 3 Compromís, acorda:

U. Concedir una subvenció a la mercantil Concesiones Educativas SL, per l'explotació de l'Escola Infantil Municipal de Quart de Poblet, per al curs 2017/18, per un import de trenta-quatre mil dos-cents cinc euros amb cinquanta-un cèntims (34.205,51 euros).

DOS. Comunicar l'acord als interessats i als serveis econòmics.

DEBAT

SR. Jaen

Bueno... Buenas noches, desde Sí se puede por coherencia con lo que hemos venido defendiendo en este sentido estamos en contra de esta concesión, y por tanto de la subvención que se le pretende dar a esta empresa.

Ya hemos reiterado en diferentes ocasiones que no estamos de acuerdo de que este servicio se de una concesión externalizada a una empresa privada y creemos que con una gestión municipal los beneficios para los vecinos sería mucho mayores...

Sra. Mora (PSOE)

Bueno, buenas tardes a todos. Si bueno, contestamos lo mismo que hacemos todos los años que NINOS es garantía de éxito, es una cooperativa, apoyamos el cooperativismo, apoyamos al empleo de la comunidad valenciana, además tiene un programa educativo reconocido y premiado por muchas entidades, cada año consiguen más premios.

Y he de decirles que sí que es verdad que la explotación es de ciento veintiséis alumnos ha dicho el Sr. Secretario, pero actualmente ya vamos por ciento treinta y seis. Y bueno, voy a aprovechar para dar una buena noticia a todo el público que nos acompaña y a uds también.

Adelantarles un poco como va a ir las tarifas y el curso para el año que viene. Como saben Consellería ha sacado la gratuidad en los niveles de 2 a 3 años, para todas las guardería municipales y de la consellería, con lo cual en NINOS el próximo curso 2018/2019 los niveles de dos a tres años van a ser a coste cero.

Además el Ayuntamiento hemos hecho un esfuerzo económico considerable porque queremos que esta ayuda llegue a todas las familias, no solamente a los de dos y tres años, entonces vamos a disminuir la cuantía en todos los niveles en las aulas de 0 a 1 y de 1 a 2.

Saben uds que desde hace un par de años la consellería ha sacado un bono infantil, arreglo a renta, ese bono tiene un baremo, la ayuda mínima en 0 a 1 y de 1 a 2 es de 70 euros y la máxima a las familias de 0 a 1 es de 200€ y de 1 a 2 es de 120€. Pues además de ese bono que se mantienen, el Ayuntamiento va a disminuir, como digo, la cuantía en estos niveles, es decir, si este curso las familias que tienen niños de 0 a 1 año y tienen una renta mínima, es decir, tienen la cuantía mínima de ayuda, que son 70€, ahora están pagando 208€ y el curso que viene van a pagar 170€; las que tienen una cuantía máxima ... ayuda, de 200€ este curso estaban pagando 78€ y ahora van a pagar 40€, el próximo curso.

Y los alumnos de 1 a 2, los que tienen una renta ... ayuda minima de 70 euros, estaban pagando 125€, y ahora van a pagar 100€, y los que tenían una ayuda máxima estaban pagando 75 y ahora van a pagar 40€. Con lo cual estamos reduciendo considerablemente el coste para todas las familias y gratuidad de d2 a 3 años.

Y con ello yo creo que, seguro, vamos a asegurarnos que la ratio total de NINOS sea la máxima, con lo cual el año que viene no tendremos que traer a este Pleno ningún coste por explotación. Muchas gracias.

Sra. Presidenta.

Muchas gracias por la exposición y aclaración, y felicitar a la Sra. Concejala por la gestión y alegrarnos de que se vayan cumpliendo los compromisos que se han



adoptado tanto desde el gobierno de la Generalitat Valenciana como desde el gobierno del Ayuntamiento de Quart de Poblet, para que al final la educación infantil sea gratuita.

6. ADHESIÓ A L'AUTORITAT DE TRANSPORT METROPOLITÀ DE VALÈNCIA, ATMV.

El 15 de novembre del 2015, la Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori va impulsar una declaració institucional per a dur a terme la creació d'una autoritat única de transport per a l'Àrea de València. En la declaració, després de reconèixer la importància que la lliure mobilitat de les persones té per al creixement econòmic i el benestar social, es va declarar la voluntat de crear un organisme de coordinació institucional per a l'exercici conjunt de les competències que, en matèria de transport i mobilitat, tenen atribuïdes la Generalitat i els ajuntaments de l'Àrea de Transport Metropolità de València.

La missió d'aquest organisme és superar la fragmentació competencial que existeix en matèria de transport públic de viatgers, que impedeix una gestió eficient en els entorns metropolitans, la qual cosa justifica acudir a mecanismes de coordinació que permeten planificar i gestionar el sistema de forma integrada.

El 25 de juliol de 2016 es va fer una Comissió Institucional en què es va determinar, per la Generalitat, l'Ajuntament de València i la Federació Valenciana de Municipis i províncies, la creació d'un organisme autònom de la Generalitat a què s'adheririen voluntàriament els municipis de l'Àrea de Transport Metropolità de València, la qual cosa possibilitaria una gestió comuna de les competències que en matèria de transport de viatgers tenen la Generalitat i els municipis en l'àmbit territorial esmentat.

Fruit de tot això, ha estat la creació, en virtut de l'article 90 de la Llei 13/2016, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat, de l'Autoritat de Transport Metropolità de València, a la qual se li han atribuït les competències en matèria de transport públic de viatgers de la Generalitat dins de l'Àrea de Transport Metropolità de València (definida aquesta segons la Llei 1/1991, de 14 de febrer, d'Ordenació del Transport Metropolità de València), així com les competències en matèria de transport urbà dels municipis inclosos en l'àmbit esmentat que, a través de la seua adhesió, deleguen en l'esmentat organisme. Aquesta decisió s'emmarca en les previsions del mateix Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, que, en l'article 63.4, assenyala que la legislació de les Corts fomentarà la creació de figures associatives entre les administracions públiques per a millorar la gestió dels interessos comuns, i per a garantir l'eficàcia en la prestació de serveis.

Tal previsió encaixa també en la legislació bàsica de l'Estat, ja que l'article 144 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, possibilita complir el principi de cooperació entre les distintes administracions públiques d'acord amb els tècniques que aquestes estimen més adequades, com la participació d'una administració pública en organismes públics o entitats dependents o vinculades a una altra Administració diferent.

En conseqüència de tot allò que s'ha exposat, i en aplicació de l'article 57 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i en atenció a l'objectiu d'aconseguir un sistema integrat de transports per a la ciutadania de l'Àrea de Transport Metropolità de València a través d'una autoritat única, és de d'interés per



part d'aquesta Corporació Local adherir-se a l'Autoritat de Transport Metropolità de València, en virtut de l'aprovació d'aquest acord d'adhesió, de conformitat amb el que estableixen el reglament de l'organisme esmentat, aprovat per decret del Consell.

Amb el dictamen previ de la Comissió Informativa d'Hisenda i Recursos Generals, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels vint-i-un regidors i regidores assistents a la sessió, inclosa la senyora alcaldessa, que de fet i de dret formen la corporació, acorda:

PRIMER. L'adhesió de l'Ajuntament de Quart de Poblet a l'Autoritat de Transport Metropolità de València, de conformitat amb el que estableix el Reglament de l'organisme, que comporta:

a) Delegar les competències en matèria de transport urbà a què és refereixen els articles 3.2 i 22.3 de la LMOV, en relació amb les funcions de l'ATMV enumerades en l'apartat 5 de l'article 90 de la Llei 13/2016, de 29 de desembre, de la Generalitat, i en l'article 2 del Reglament que el desenvolupa.

b) Participar en les decisions de l'esmentat organisme, a través de la representació designada per la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.

c) Respectar i mantindre aquest acord d'adhesió durant la vigència de l'acord, tal com estableix el Reglament de l'Autoritat de Transport Metropolità de València.

d) Col·laborar amb l'Autoritat de Transport possibilitant i facilitant el compliment efectiu de les seues determinacions i l'exercici de les seues funcions.

SEGON. Remetre certificat d'aquest acord a la conselleria competent en matèria de transport, i fer efectiu el que acorda prèvia publicació de la seua ratificació per l'esmentada conselleria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

DEBAT

Sr. Soler.

Yo quería comentar que en este punto nos gustaría que nos aclarara que beneficios reales tienen para Quart tiene el adherirnos a este tipo de autoridad y si el hecho de unirnos nos quita algún tipo de autonomía a nuestro municipio a la hora de tomar decisiones en materia de transporte público. Gracias.

Sra. Mora (PP)

A mí también me gustaría ... porque en la Comisión de Hacienda esta última, el Sr. Nofuentes nos dijo que tendría algo que ver la conexión entre municipios, pero que faltaba algo más de información.

A mí me gustaría, si es posible Sr. Nofuentes si nos puede explicar un poco más en que va a consistir esta adhesión que nos proponen que se apruebe.

Sr. Nofuentes.

Bien. Buenas noches a todos ... lo comentamos en la Comisión de Hacienda. La adhesión no es ni más ni menos que una muestra voluntaria de adherirse en este caso a la figura que tiene realmente la competencia en el transporte de ámbito metropolitano y que además de eso nos va a permitir trabajar desde la óptica que vinimos trabajando en los últimos tiempos y que está reflejado en el espíritu del PMUS y es trabajar de una forma coordinada con todos los municipios que están dentro y la propia generalitat, que es la competente en trazar lo que son las estrategias de la comunicación en el área metropolitana con la ciudad de Valencia y ahí poder incidir en una de las cosas que nosotros venimos planteando también, que ya serán los objetivos que se plasmen en la propia participación.



Y eso es el reivindicar, en nuestro caso así lo vemos, el que la conectividad entre municipios de nuestra comarca sea mucho más real, muchos más eficaz y que realmente no pensemos sólo en que hay que conectar Valencia y los municipios sino también los municipios entre sí. Ese y un montón de elementos más.

Incidir sobre el transporte que sea sostenible, incidir sobre el transporte que sea comprometido con el medio ambiente, incidir con la mayor frecuencia de transporte, es decir, ampliar los elementos de transportes, los vehículos eléctricos, la movilidad inteligente, todo eso que es un concepto amplio si no estamos dentro no podremos plantear trabajar hacia ello, eso es una cuestión de adhesión a un espacio de trabajo que quine lógicamente tiene que liderarlo es quien tiene las competencias en materia de movilidad, de transporte que es la Generalitat.

7. I PLA MUNICIPAL DE DIVERSITAT SEXUAL, FAMILIAR I DE GÈNERE 2018-2022.

Vista la proposta presentada per la regidora delegada d'Igualtat i Polítiques Inclusives en relació a la aprovació del I Pla Municipal de Diversitat Sexual, Familiar i de Gènere de Quart de Poblet, 2018-2021.

Atés el dictamen que ha emés la Comissió Informativa de Serveis Socioculturals, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels vint-i-un regidors i regidores assistents a la sessió, inclosa la senyora alcaldessa, que de fet i de dret formen la corporació, acorda aprovar el I Pla Municipal de Diversitat Sexual, Familiar i de Gènere de Quart de Poblet, 2018-2021.

DEBAT

Sra. Presidenta.

Bueno antes de abordar este punto quería dar la bienvenida ya que nos alegramos mucho de que estén aquí, como es el colectivo LAMBDA, creo que tenemos a Alex Casanova responsable del grupo trans entre nosotros, seguro que me dejo a alguien, a Toni Alba, Secretario; tenemos al colectivo Iguales de l'Horta Sud que está su presidente Alfred Rivera, también a los miembros de la Casa de Juventud La Cebollera y su grupo Revolució y a la Casa de Juventud de Barranquet, bienvenidos, y pasamos a debatir este punto

sra. Mora.

Bueno el Ayuntamiento de Quart siempre se ha caracterizado por situarse a la vanguardia en el desarrollo de las políticas municipales encaminadas a conseguir la igualdad de todas las personas, construyendo un municipio integrador y respetuoso con las diversidades, un pueblo de todos que respeta los derechos fundamentales de las personas.

Ese ha sido siempre nuestro compromiso, y para hacerlo efectivo y avanzar en este camino hemos desarrollado este primer Plan de Diversidad sexual, familiar y de género que supone un impulso desde la administración local en la consolidación de los derechos afectivos y sexuales a favor del colectivo LGTBI.

Un plan basado en la colaboración, coordinación y consenso con las diferentes organización y asociaciones locales, además de entidades que también tienen como objetivo principal el respeto sin fisuras de los derechos de las personas homosexuales, transexuales, bisexuales e intersexuales.

Un plan coherente con las nuevas legislaciones en esta materia y que consolida el trabajo que ya comenzamos en este Ayuntamiento hace unos años y que nos llevó a firmar un convenio colectivo con la asociación LAMBDA.

No debemos de olvidar que millones de personas han sido señaladas, perseguidas, amenazadas, agredidas y detenidas por su condición sexual durante muchos años. En todo el mundo, pero además, también en nuestro país.

España ha pasado de ser un país que perseguía la homosexualidad y transexualidad durante el franquismo, en virtud de la Ley de Peligrosidad Social, ha convertirse en un referente mundial en los derechos de lesbianas, gays, transexuales, bisexuales e intersexuales.



Este cambio se ha ido fraguando debido a numerosas leyes y miles de activistas de este país que fueron, poco a poco, removiendo conciencias sobre todo a partir de los años 90.

Comenzando por la Ley de arrendamientos urbanos del gobierno socialista de Felipe Gonzalez, que reconocía por primera vez en 1993 derechos a las parejas homosexuales y que en 1995 incluía también en el Código Penal la homofobia como constitutiva de delito de odio, ya que también el gobierno de J.L. Rodríguez Zapatero llegarían con él las leyes del matrimonio igualitario en el 2005, y de identidad de género en 2007 que encumbraron a España como un país pionero en derechos, comenzando así una nueva etapa.

Estas medidas, además han sido imitadas a día de hoy por muchos países occidentales que lo han hecho suyo para proteger los derechos de la población LGTBI.

Pero todavía queda mucho camino por recorrer e iniciativas como la que hoy aprobamos en este Pleno suponen un paso más en la dirección correcta.

Una de las cosas más importantes que tiene este primer plan es que está basado a partir de un informe diagnóstico sobre diversidad sexual, familiar y de género que realizamos en Quart en junio de 2017 y del que pudimos extraer además una serie de conclusiones que no san ayudado a elaborar este primer plan muchísimas mayores garantías.

De ese informe diagnóstico extrajimos una infografía, os voy a hacer un resumen, que si luego quieren se lo puedo pasar, hicimos una encuesta a 353 personas del municipio, 179 mujeres y 174 hombres. El 78'8 y el 89'7 respectivamente se declaraban heterosexual y el 12'2 y 4'5 manifestaban opciones sexuales diferentes a la heterosexual,

El 78% de la población encuestada consideraba que cualquier persona independientemente de su orientación sexualidad puede desempeñar cargos de responsabilidad y criar y educar a hijos.

El 70% de la población acepta la expresión pública de la homosexualidad. Es verdad que encontramos que había una mayor aceptación en mujeres y un mayor rechazo en población mayor de 61 años y sobre todo hombres.

Aun así los datos indicaban que había más prejuicios hacia la bisexualidad que hacia la homosexualidad, que la aceptación de la realidad transexual es menor y que había que romper estereotipos como que los homosexuales son más femeninos y las lesbianas más masculinas.

Además nos dimos cuenta de que era necesarios erradicar los casos de violencia psicológica que se da en la población adolescente, sobre todo en materia de insultos y burlas, y es por eso que una de las bases y los pilares fundamentales de este primer plan es incidir y trabajar en los valores con población adolescente y con población mayor de 61 años que es donde vemos que hay un mayor rechazo.

A partir de estos datos, como digo, hemos elaborado el primer plan de diversidad sexual, familiar y de género, en base a cinco ejes de actuación.

El primero es la transversalidad de la diversidad sexual, familiar y de género en las políticas públicas municipales, la sensibilización y visualización, la formación, el empoderamiento y la participación del colectivo LGTBI, y la prevención de la violencia con motivo de la orientación sexual y de identidad y expresión de género.

El plan como ha dicho el Sr. Secretario, tendrá una vigencia de cuatro años y estará en todo momento respaldado por una comisión de seguimiento que evaluará en todo momento que las acciones se vayan cumpliendo y se vayan actuando.

Me gustaría agradecer expresamente a todas las personas que han hecho posible y todas las entidades, que este primer plan sea una realidad, a la asociación LAMBDA por su asesoramiento y apoyo, muchas gracias; al Grupo Revoluçió de la Casa Juventud Cebollera, porque son parte fundamental del plan; a Carmen Moya que es ... que fue beca post por la Diputación y precisamente su proyecto fue trabajar en este informe diagnóstico; a Patricia Riaza que hoy tampoco puede estar, pero que ha sido becaria en doble grado de sociología y ciencias políticas; y a todo el personal del área de Igualdad y políticas inclusivas del Ayuntamiento de Quart.

Gracias, muchas gracias a todos porque hoy Quart vuelve a hacer historia. Vamos a ser el primer Ayuntamiento en la Comunidad Valenciana en tener un primer plan de



diversidad sexual, familiar y de género, y el tercero en España. Es todo un orgullo de verdad. De corazón os lo digo.

Siempre hemos estado a la vanguardia de las necesidades y demandas de la ciudadanía y al lado de las transformaciones sociales. Y lo hemos hecho por diversos motivos.

Uno, porque somos la administración más cercana a nuestros ciudadanos, nuestra gente y a la que primero recurre en caso de necesidad.

Por convicción, porque lo nuestro son las políticas sociales, aquellas que más benefician a las minorías y a los que más lo necesitan, porque creemos en la igualdad y libertad, y en el hecho de que todas las personas, independientemente de su sexo, origen, etnia, color de piel, religión, idioma, discapacidad o cualquier otra condición deben de tener los mismos derechos.

Porque nuestro deber es proteger esos derechos y garantizar el bienestar de nuestra ciudadanía y porque nos gusta la diversidad. Muchísimas gracias.

Sr. Soler

Felicitar a la Sra. Mora por todo lo que ha realizado, a todas las asociaciones y enhorabuena por cumplir un sueño que tenían todos. Gracias.

Sr. Jaén.

Igualmente, felicitar a sra. Mora por este plan, y a todas las asociaciones que han participado, y como no, nosotros los vamos a apoyar.

Sr. Espinós.

Bona nit. Desitjar-los la enhorabona. Desitjar-vos a vosaltres el vostre esforç per que a segut possible, les entitats i persones que entre dins d'eixe pla y desitjar també que algun dia, esperem algun dia no tornem a parlar dels temes que estem parlant i perquè tot, evidentment, entre dins de la necessitat en la cual i en la realitat vivim.

I aquells països i territoris que no assumeixen el seu grau d'incultura, pense que entre tots tenim que ser capaços de que siga la realitat que avui estem vivint al nostre poble.

Sra. Monzó.

Vale. Hola Cristina, me había preparado una intervención que la voy a empezar pero la voy a arreglar un poco.

Ud nos comunicó en la comisión de Cultura que el desarrollo de este plan le enorgullecía pero ahora mismo me has dejado nerviosita porque veo que te sigue enorgulleciendo mucho más de lo que nos expresaste. Y me alegro.

Sigo con mi intervención. También a nosotros nos es grata su presentación, y eso que nosotros ya respetamos el articulado de nuestra Constitución y que en su artículo 14 dice que los españoles son iguales ante la Ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquiera otra opinión o condición o circunstancia personal o social

Sin embargo nos llama la atención que el plan que hoy se pretende aprobar de diversidad sexual, familiar y de género, en la presentación del mismo se le llama diversidad sexual, familiar y afectiva, pues no entendemos que género y afectividad sean conceptos sinónimos o equivalentes ni queremos que los sentimientos como la efectividad tengan que acatarse mediante un plan político o municipal.

No aceptamos la discriminación, y para nosotros todos los seres vivos y en especial los humanos merecen el mismo respeto y tienen el mismo peso en la sociedad.

Además de que las administraciones públicas de la comunidad Valenciana deberán respetar en todas sus actuaciones el derecho humano a la autodeterminación de la identidad de género, y garantizaran el derecho de las personas objeto de la Ley, a ser tratadas de acuerdo con la identidad de género a la que se sienten pertenecer y citando los principios constitucionales de no discriminación y partiendo de ahí trasladando todo esto al tema de LGTBI.



Lo que sí deseamos es avanzar hacia la normalidad en este campo llevando a cabo políticas que no establecieran diferencias por razones sexuales, familiares y de género, que el problema de esta diversidad no fuera noticia.

Así como el reconocimiento de la identidad de género libremente manifestada sin la necesidad de pruebas psicológicas o médicas.

Creemos conveniente que el plan incidiera en la atención integral y adecuada a sus necesidades médicas, psicológica, jurídicas, educativas, sociales, laborales y culturales en referencia al desarrollo de su identidad y expresión de género.

En la memoria económica como ya le dije echamos en falta la inclusión por anualidades de los importes que el presupuesto debería contemplar teniendo en cuenta, además, que el mismo es subvencionado por la Diputación.

En plan se dice que todas las acciones definidas en necesario traducirlas en plan de acciones anuales, con un programa con un programa de trabajo detallado y presupuestado, lo cual es crucial para la implementación del plan.

Todas las acciones necesitan ser cuidadosamente presupuestadas para poder tener una visión general del costo total y para identificar formas de financiación.

El presupuesto deberá mostrar los costos totales para la implementación de las acciones. Especificar la carga esperada sobre el presupuesto municipal o las necesidades de financiamiento externo.

Describir con detalle que se va a invertir en el desarrollo de cada acción. Y es por eso que le preguntamos cuanto nos va a constar la implementación del plan. Sabemos que para el 2018 no lo podemos introducir en los presupuestos, pero desearíamos que en los posteriores, hasta 2022 en la temporalización que se pone fuera valorado y supiéramos que nos va a costar esta implementación.

Sra. Mora.

No pensaba hablar hoy de costes económicos, me parece un poco feo, pero bueno al hilo ... respondiendo un poco lo que ud plantea que sí que es verdad que me lo planteó en la Comisión y también le dije que este plan no es un plan transversal, se trata de incluir esa perspectiva como tenemos con la igualdad de género que nos ponemos las gafas moradas y desde todas las áreas de este Ayuntamiento se trabaja por fomentar la igualdad sin poner al lado la cuantía económica que de ello resulta, exactamente lo mismo, adoptar medidas dentro de todas las áreas del Ayuntamiento que favorezcan todo lo que se trabaja dentro de este plan, que favorezca que la realidad del colectivo LGTBI sea una realidad de igualdad, que la diversidad de familias, sexual y de género sea una realidad presente en nuestro municipio, no hace falta cuantificar económicamente eso.

De hecho se están haciendo, hoy por hoy y hasta la fecha, se están haciendo acciones encaminadas a trabajar todo lo que hemos volcado aquí en este plan, que no estaban incluidas en un plan, pero que ya se están haciendo. Tenemos la biblioteca de colores, que también pusimos en marcha junto con LAMBDA hace un par de años, tenemos actividades dentro de los centros educativos, tenemos también, a través del convenio que tenemos firmado con ellos, con LAMBDA, un asesoramiento para jóvenes en caso de que lo necesiten, hay también ya en los centros educativos protocolos de actuación en caso de que haya jóvenes que quieran dar un paso hacia adelante en su transexualidad, hay muchas acciones que no estaban escritas en ningún sitio, que están contempladas aquí y que se van a poder, además ampliar y trabajar de forma transversal, que se eso se trata, que al final la realidad y el trabajo del día a día sea una realidad normalizada y no tengamos que darnos cuenta que estamos haciéndolo.

Y luego, no sé dónde está el error de afectivo, pero bueno en todo momento nuestro plan se ha llamado así de diversidad familiar, sexual y de género que es éste que ya es el que le hemos enseñando a todos uds que estamos ya a punto de publicar y que tengo aquí una copia, pero bueno, siempre se ha llamado así, no sé dónde está el error.

Sra. Mora.

Yo es que he leído en la página 37 del plan de lo ue habla de la presupuestación, entonces yo sólo me refiero a sus palabras, el plan lo dice, lo que le he dicho del presupuesto, lo que van a valorar, el plan lo dice, si uds dicen que el plan consta de esto y siento que sea una cosa tan fría hablar de dinero, pero como nosotros gestionamos realmente dinero, pues más que dinero ...

Sra. Presidenta.



Gestionamos algo más que dinero en este caso ...

Sra. Monzó.

Bueno, pero no podemos apartar las cosas de su camino ... si en la página 37 del Plan dice lo que he leído en recursos económicos, el plan tendrá que contemplar lo que ud dice en recursos económicos, o el plan dice ...

Sra. Mora.

Es que ya le digo, no hace falta especificar en recursos que generamos que destinamos a igualdad, obviamente hay una partida dentro del área de Igualdad y políticas inclusivas, que va expresamente a trabajar políticas de igualdad e inclusivas, pero el resto de áreas del Ayuntamiento, educación, cultura, también e hacen acciones de igualdad y políticas inclusivas y no están cuantificadas económicamente, están implícitas dentro.

Entonces, no hace falta, pero si ud quiere por curiosidad lo podemos hacer, pero no hace falta. Se trata de introducir, interiorizar todas esas acciones y trabajarlas de forma transversal...

Sra. Presidenta.

En cualquier casos, Cristina, para terminar, este Ayuntamiento y este equipo de gobierno, yo creo que por lo que se respira, voy a decir que toda la Corporación municipal, pues si es necesario que implementemos año tras año, que lo vamos a hacer, partidas presupuestarias específicas para determinadas actividades que surjan un poco de la participación ciudadana, que se lleve a cabo con este plan, en el trabajo conjunto con las entidades, pues se irá viendo en cada momento.

Quiero decir con esto, no creo que eso vaya a ser un problema en esta Corporación, en ningún caso. Por lo tanto, si hay que suplementar y aumentar las partidas presupuestarias destinadas a esta cuestión, desde luego el equipo de gobierno tiene clarísimo que no habrá ningún problema.

8. PLA MUNICIPAL D'INCLUSIÓ I COHESIÓ

Es llig el Decret de l'Alcaldia núm. 448/2018, de data 14 de febrer de 2018, que literalment transcrit diu així:

“Vista la proposta que formula la senyora regidora de Benestar Social, en relació al fet que el passat 3 de novembre de 2017, el Consell va aprovar el Pla Valencià d'Inclusió i Cohesió Social com a instrument de planificació, ordenació, gestió i direcció estratègica de les mesures i accions d'inclusió i cohesió socials vinculades al territori. Aquest pla preveu l'estímul i suport per a elaborar plans municipals d'inclusió i cohesió social, així com la creació d'un Consell Municipal d'Inclusió i Dret Socials.

Per resolució de 29 de desembre de 2017, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, publicada en el DOGV el 23 de gener de 2018, es convoquen subvencions per a impulsar l'elaboració de plans municipals d'inclusió i cohesió social.

De conformitat amb el que estableix la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, Llei 7/85, de 2 d'abril, article 21.1f) i el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, articles 186 i ss. i article 41 del ROF

RESOLC



U. Aprovar l'inici de l'elaboració d'un Pla Municipal d'Inclusió i Cohesió Social d'acord amb l'estructura arreplegada en el Pla Valencià d'Inclusió Social 2017-2020 de la Generalitat.

DOS. Aprovar la creació del Consell Municipal d'Inclusió i Drets Socials de Quart de Poblet.”

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels vint-i-un regidors i regidores assistents a la sessió, inclosa la senyora alcaldessa, que de fet i de dret formen la corporació, acorda ratificar el Decret núm. 448/2018, en totes les seues parts.

9. DONAR COMPTE DECRET DE L'ALCALDIA NÚM. 535/2018 DE MODIFICACIÓ NOMENAMENT MEMBRES JUNTA DE GOVERN LOCAL.

El Ple queda assabentat del Decret de l'Alcaldia núm. 535/2018, de data 16 de febrer de 2018, que literalment transcrit diu així:

“DECRET DE L'ALCALDIA núm. 535/2018

Vist el Decret de l'Alcaldia núm. 1653/2015, de data 13 de juliol de 2015, de nomenament dels membres de la Junta de Govern Local.

De conformitat amb l'article 23.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, la Junta de Govern Local la integra l'alcalde/essa i un nombre de regidors i regidores no superior al terç del nombre legal d'aquests, nomenats i separats lliurement per l'Alcaldia, donant-ne compte al Ple.

En l'exercici de les facultats que em confereix la disposició esmentada,

RESOLC

U. Modificar el Decret de l'Alcaldia núm. 1653/2015 i anomenar la senyora Lucía A. Fernández Sevilla, membre de la Junta de Govern Local, en substitució del senyor José Antonio Zapata Martínez, amb efectes del dia 1 de març.

Dos. Donar-ne compte al Ple en la primera sessió que celebre”.

10. INFORME D'INTERVENCIÓ SOBRE INFORMACIÓ QUE CAL SUBMINISTRAR AL PLE DE LA CORPORACIÓ, SEGONS LA BASE 37 DE LES D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST GENERAL DE L'ENTITAT PER A L'EXERCICI DE 2017.

De conformitat amb el que va acordar el Ple de l'Ajuntament, en ocasió de l'aprovació del Pressupost general per a l'exercici de 2017, en la sessió de 2 de desembre de 2016, en el qual s'inclou en la Base 37 d'execució, en desplegament del que disposa l'article 207 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, així com en l'Ordre HAP/2015/2012 d'1 d'octubre, per la qual es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes en la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, es dona compte al Ple de la informació periòdica que correspon al quart trimestre de 2017 i tramesa al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques el dia 30 de gener de 2018.



DEBAT

Sr. Soler.

Desde nuestro grupo sí que queríamos hacer un apunte y es que nos gustaría dar nuestra enhorabuena y felicitar de forma sincera a todos los departamentos, en este caso está aquí en representación del Sr. Interventor, que han hecho posible que el periodo medio de pago comercial haya sido reducido en este trimestre a tan sólo 0'53 días, igual que en otras ocasiones criticamos, en este caso al Sr. Nofuentes lo que es una serie de actuaciones económicas, es de recibo reconocer cuando las cosas ...

Sra. Presidenta.

Pero también al Sr. Nofuentes, o al Sr. Nofuentes no ... porque cuando esté bien son los técnicos y cuando está mal han sido los políticos ...

Sr. Soler

Sí ... sí ... a todos los departamento y concejalía ... no ... no que él sabe que no tengo presiones y que he sido bastante incipiente en el tema y ahora era reconocer que se está mejorando y que enhorabuena por ello a los departamentos y concejalía

11. INFORME DE TRESORERIA EN COMPLIMENT DE L'ARTICLE QUART DE LA LLEI 15/2010, DE 5 DE JULIOL, DE MODIFICACIÓ DE LA LLEI 3/2004, DE 29 DE DESEMBRE, PER LA QUE S'ESTABLEIXEN MESURES DE LLUITA CONTRA LA MOROSITAT EN LES OPERACIONS COMERCIALS I RELACIÓ DE FACTURES INCORPORADES PER LA INTERVENCIÓ, SEGONS L'ARTICLE CINQUÉ, PUNT 4 DE LA LLEI ESMENTADA.

De conformitat amb la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, es dona compte, a la Comissió Informativa d'Hisenda i Recursos Generals, de l'informe trimestral de Tresoreria sobre compliment dels terminis prevists en la Llei, amb relació al pagament de les obligacions d'aquest Ajuntament, corresponent al quart trimestre de l'exercici de 2017.

El Ple, per unanimitat, acorda:

U. Quedar assabentat de l'informe emés per Tresoreria, corresponent al quart trimestre de l'exercici de 2017, de la relació de factures o documents justificatius incorporats per Intervenció, segons que disposa l'article 5.4 de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, i del període mitjà de pagament global a proveïdors, que s'estableix en 0,53 dies.

DOS. Trametre l'informe esmentat als òrgans competents del Ministeri d'Economia i Hisenda i als de les comunitats autònomes, en compliment de l'article 4.4 de la Llei 15/2010, de 6 de juliol.

TRES. Publicar en la pàgina web o en el tauler d'edictes de l'Ajuntament, l'informe agregat de la relació de factures i documents que s'han presentat agrupant-los segons l'estat de tramitació.

12. PROPOSTES



a) PROPOSTA QUE PRESENTA EL GRUP MUNICIPAL SOCIALISTA PER A ESTABLIR UN SISTEMA PÚBLIC DE PENSIONS AMB MAJOR CAPACITAT DE REDISTRIBUCIÓ I REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS.

El Grup Municipal Socialista retira la proposta presentada per a establir un sistema públic de pensions amb major capacitat de redistribució i reducció de les desigualtats i els grups municipals PSOE, PP, Compromís, Sí se Puede i Ciudadanos presenten la moció conjunta següent:

“DECLARACIÓ INSTITUCIONAL DE L'AJUNTAMENT DE QUART DE POBLET SOBRE LA REFORMA I MILLORA DE LES PENSIONS

En els últims anys, des de 2007, hem patit la pitjor crisi de l'era moderna en termes humanitaris, socials i econòmics. Aquesta crisi, de la qual encara n'estem patint les conseqüències, ha produït un canvi en la cultura de la gestió dels recursos públics, així com en la cultura econòmica de la societat. Tant el nostre país com el nostre municipi han patit més notablement que la resta de països desenvolupats aquest fet, i s'han hagut de realitzar ajusts econòmics per a poder satisfer fins i tot els serveis bàsics.

La situació en què han evolucionat les pensions des de llavors és preocupant, tant a curt com a llarg termini. La població pensionista ha patit en carn i ossos aquesta crisi, bé per congelacions de la pensió, o per pujades per davall de l'IPC. Però no hem d'oblidar a més, que aquest col·lectiu ha ajudat, amb aquestes mateixes pensions, moltes persones que han perdut el seu treball. Són moltes les famílies en què tots els seus membres es van quedar en aquesta situació, i han hagut de viure d'aquestes mateixes pensions. Són les pensions de persones que han treballat durant tota la vida per a gaudir d'una jubilació digna, i que han hagut també d'ajustar-se per a ajudar els seus fills, filles, néts i nétes, a poder continuar amb les seues vides.

El dret a les pensions ha de ser una prioritat per a tots els grups polítics. Per això, s'hi han d'adoptar mesures que garantisquen aquest sistema a curt, mitjà i llarg termini. S'ha de recuperar el Pacte de Toledo amb la presència dels grups polítics, representants socials i la societat civil.

És l'hora de tornar a unir-se tots junts i garantir aquest sistema perquè tant els majors de hui com els que ho seran demà tinguen un nivell i una qualitat de vida dignes, que puguen fer front i gaudir de tot allò que han estat contribuint durant la seua vida laboral, i és hora que aquest pacte, que ha d'eixir del consens, siga una realitat de present i de futur.

Per tot això, aquest Ajuntament insta el Govern Central a dur a terme els punts d'actuació següents:

1. Reunir de forma urgent els partits polítics, sindicats, empresaris i altres agents socials a la recerca d'un Pacte de Pensions que garantisca la sostenibilitat i la justícia d'aquest sistema de pensions, i reformar la Llei 23/2013 des del consens, per a mantindre una legislació forta, duradora i sostenible en matèria de pensions.

2. Garantir que les pensions es revaloritzen sempre al mateix nivell de l'IPC, perquè els i les pensionistes no perden poder adquisitiu al llarg de la seua vida, de manera immediata.



3. Flexibilitzar els requisits per a accedir a la jubilació anticipada i parcial, modificant el RDL 5/2013

4. Incrementar els ingressos en 20.000 milions d'euros (el dèficit anual és de 17.000-18.000) amb les mesures següents:

a. Incrementar els ingressos del sistema mitjançant accions de lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social. Així com les recuperacions dels capitals fruits de la corrupció, encara que estiguen eradicats en paradisos fiscals, i del rescat bancari impagat.

b. Assumir per part dels PGE les despeses d'administració de la Seguretat Social que no siguen de pensions, com a mesures de foment d'ocupació (si es mantenen han de ser bonificacions) i les despeses de gestió. Estudiar una reordenació de les pensions contributives i no contributives.

c. Estudiar noves figures impositives dedicades de forma finalista al Fons de Reserva de la Seguretat Social.

5. Adoptar mesures per a eliminar la bretxa salarial entre hòmens i dones, que acaba sent una bretxa en les mateixes pensions, pròxima en les pensions a un 40%, mitjançant una Llei d'Igualtat Laboral.

6. Incrementar la pensió de viudetat fins a un 60% de la base reguladora, sempre que no es cobre un altre tipus de pensió, com a mesura que principalment afecta les dones.

7. Introduir la possibilitat de triar, per a calcular la base reguladora, els millors mesos de la vida laboral, sense necessitat que siguen consecutius.

8. Millorar la gestió del Fons de Reserva a través de la seua regulació, recuperant l'establiment de límits a la disposició de fons amb caràcter anual.

9. Establir en les pensions no contributives la quantia mínima de l'IPREM vigent en el moment.”

El Ple de l'Ajuntament per unanimitat dels vint-i-un regidors i regidores assistents a la sessió, inclosa la senyora alcaldessa, que de fet i de dret formen la corporació, acorda aprovar la moció.

b) PROPOSTA QUE PRESENTA EL GRUP MUNICIPAL SÍ SE PUEDE SOBRE IMPLANTACIÓ DEL SISTEMA SDDR PER A RECUPERAR ENVASOS EN EL NOSTRE MUNICIPI.

El Grup Municipal, Sí se Puede, retira la proposta.

URGÈNCIES

Prèvia declaració d'urgència, aprovada per unanimitat, article 91.4 del ROF, es tracten les mocions següents:



MOCIÓ QUE PRESENTEN ELS GRUPS MUNICIPALS PSPV-PSOE, PP, COMPROMÍS, SI SE PUEDE QUART I CIUDADANOS SOBRE EL POBLE SAHRAUÍ.

Els portaveus dels grups municipals PSPV-PSOE, PP, Compromís, Sí se Puede Quart i Ciudadanos, presenten la següent moció, que literalment transcrita diu així:

“El 6 de novembre de 1975, la Marxa Verda va posar fi a la presència espanyola en el territori del Sàhara Occidental, sense que poguera concloure's el procés de descolonització que estava en curs en el marc de Nacions Unides. L'abandó espanyol del territori es va veure succeït per la declaració de la República Àrab Sahrauí Democràtica el 27 de febrer de 1976, no obstant açò, l'ocupació il·legal del territori del Sàhara Occidental per part del Marroc va provocar una llarga guerra que va forçar que centenars de milers de sahrauís patiren l'exili, patint així la conculcació dels seus drets humans, individuals i col·lectius.

Existeixen nombroses investigacions que proven aquest fet, algunes d'elles dutes a terme per l'Institut Hegoa de la UPV-EHU i la Societat de Ciències Aranzadi, amb el suport de EuskalFondoa, han aportat nombroses proves sobre desaparicions forçoses i bombardejos a la població civil sahrauí a les mans del govern del Marroc. A més, aquests estudis s'han vist reflectits en l'acte relatiu al genocidi contra el Poble Sahrauí dictat el nou d'abril de 2015 per l'Audiència Nacional.

Quaranta-dos anys després, els campaments de refugiats sahrauís ens recorden amb vergonya que Espanya té una responsabilitat administrativa i històrica, com a antiga potència colonitzadora, envers els sahrauís que tants anys porten esperant tornar a les seues terres. L'oblit de la comunitat internacional contribueix dia a dia a legitimar un status quo que, a més de ser profundament injust, és contrari al dret internacional que reconeix al poble sahrauí com l'únic subjecte legítim per a exercir el dret a l'autodeterminació sobre el Sàhara Occidental, sense que cap altre poble o país pugua condicionar aquest dret.

D'aquesta manera la solució no pot ser una altra que política, doncs de cap altra manera es pot arribar a una conclusió justa del conflicte. No obstant açò, també és necessari reprendre i augmentar les partides d'ajuda humanitària i aquelles destinades a projectes de cooperació, orientades als campaments de Tinduf (Algèria) i els territoris alliberats del Sàhara Occidental, on el poble sahrauí sobreviu en condicions extremadament dures i sense possibilitats de procurar-se l'autosuficiència. On la població pateix altes taxes de desnutrició i les conseqüències d'un clima extrem, com s'ha vist en les inundacions que han destrossat més de tres mil llars.

Una altra part de la població sahrauí viu en els Territoris Ocupats, la zona pertanyent a l'original Sàhara Occidental i que actualment està ocupada de manera il·legal pel Regne del Marroc. Aquest territori va ser colònia espanyola des de 1884 fins a l'abandó en 1975.



La població sahrauí d'aquesta zona, viu sota la repressió del govern marroquí i té certes restriccions i menys privilegis com a ciutadans. En els últims anys han sigut moltes les manifestacions i concentracions realitzades pels sahrauís per a denunciar la seua situació i lluitar per la seua llibertat. Aquestes sempre han sigut reprimides durament per la policia marroquina.

A dia d'avui, hi ha quantitat de sahrauís que han desaparegut i les seues famílies encara desconeixen on són. I hi ha més de mig centenar de presos polítics complint condemna en presons marroquines. Són jutjats sense les mínimes garanties processals, condemnats per declaracions obtingudes sota tortura i fins i tot jutjats per tribunals militars sent civils. Molts d'ells pateixen greus malalties degudes a les tortures i no reben l'atenció mèdica que la seua situació requereix, dret que diferents convenis internacionals els reconeix.

Per tot el que s'ha exposat anteriorment, proposem al ple els següents:

ACORDS

1. Reconèixer el legítim govern de la RASD i del Front POLISARIO i manifestar el dret d'autodeterminació que legalment correspon al Poble Sahrauí. Així mateix, se sol·licita al Govern d'Espanya que li done l'estatus diplomàtic a la Representació del Front POLISARIO a Espanya, únic i legítim representant del Poble Sahrauí, reconegut així per l'ONU.
2. Instar el Govern d'Espanya i la comunitat internacional que promoguen totes les iniciatives polítiques que siguem necessàries per a aconseguir una solució justa i definitiva, mitjançant la celebració d'un referèndum, segons les resolucions de Nacions Unides.
3. Instar les autoritats marroquines que cessen les persecucions contra els i les activistes sahrauís de drets humans, que alliberen els presos polítics sahrauís i esclarisquen la destinació de les més de 400 persones desaparegudes. Així com que es mostre el suport exprés als presos polítics sahrauís empresonats en les presons marroquines.
4. Instar el govern espanyol que assumeisca la seua responsabilitat històrica i treballe dins de la Unió Europea i de l'ONU perquè la MINURSO amplie el seu mandat a la vigilància dels drets humans al Sàhara Occidental.
- 5- Treballar tant en els campaments de població refugiada en Tinduf (Algèria), com en els territoris il·legalment ocupats pel Marroc com a mostra del suport majoritari de la societat a la legítima lluita del Poble Sahrauí per la seua llibertat. Així com, recolzar l'enviat del Secretari General de Nacions Unides per al Sàhara Occidental, Horst Köhler.
6. Col·laborar activament des de l'Ajuntament en la difusió del Programa Vacances en Pau, així com de qualsevol altra iniciativa destinada a promoure la solidaritat amb el poble sahrauí. En aquest sentit haurà de distribuir-se entre els Col·legis Públics del



municipi una carta de presentació del Programa de Vacances en Pau i altres materials elaborats per les associacions de solidaritat amb el Poble Sahrauí, amb l'objectiu de donar a conèixer el programa entre l'alumnat i les seues famílies. De la mateixa manera l'Ajuntament haurà de posar a la disposició dels veïns i veïnes els materials informatius del Programa Vacances en Pau en els diferents taulons i espais visibles dels edificis municipals.

7. Secundar la sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea de l'11 de gener de 2018, en virtut de la qual l'acord de pesca entre la unió Europea i el Marroc deixa de ser vàlid per incloure en els seus termes, aqueixes aigües del Sàhara Occidental.

8- Que durant el dia 27 de febrer onege la bandera sahrauí com a mostra de solidaritat.”

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels vint-i-un regidors i regidores assistents a la sessió, inclosa la senyora alcaldessa, que de fet i de dret formen la Corporació, acorda aprovar la moció.

MOCIÓ QUE PRESENTEN ELS GRUPS PSPV-PSOE, PP, COMPROMÍS, SI SE PUEDE QUART I CIUDADANOS, RELATIVA AL DIA INTERNACIONAL DE LA DONA TREBALLADORA.

Els portaveus dels grups municipals PSPV-PSOE, PP, Compromís, Sí se Puede Quart i Ciudadanos, presenten la moció següent, que literalment transcrita diu així:

“EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El 8 de març de 1857 un grup d'obreres tèxtils va prendre la decisió d'eixir als carrers de Nova York a protestar per les míseres condicions en què treballaven. A partir d'aquesta data es van succeir diferents moviments, entre ells una vaga. En una fàbrica de SirtwootCotton, les treballadores reclamaven igualtat salarial, disminució de la jornada laboral a 10 hores i un temps per a donar de mamar els seus fills i filles. Durant aquesta vaga un centenar de dones van ser cremades dins de la fàbrica, de l'incendi de la qual es va culpar el propietari de la fàbrica com a mesura repressora cap a les treballadores.

Després de la Segona Conferència Internacional de Dones Treballadores a Copenhaguen en 1910, es va establir el 8 de març com a **Dia Internacional de la Dona Treballadora**. Dia de reivindicació dels drets laborals i socials de les dones reconegut internacionalment com a reivindicació de la igualtat i de l'equitat entre dones i hòmens.

En els últims temps, la crisi econòmica ens ha portat cap a una situació de major desigualtat. Així mateix, la situació econòmica ha suposat un atac directe contra el procés d'igualtat entre dones i hòmens, en aspectes tan importants com la precarietat laboral.

A l'Estat Espanyol, la situació dista molt de la d'altres països del nostre entorn, com Alemanya, França, Noruega, Dinamarca o Islàndia, que s'ha convertit en el primer país a aprovar per llei que s'exigisca en les empreses (amb 25 treballadors o més) i organismes públics, que demostren que les seues treballadores i treballadors guanyen



el mateix jornal pel mateix treball realitzat. Aquelles entitats que no ho puguem demostrar s'enfrontaran a sancions econòmiques.

La diferència salarial de l'Estat Espanyol se situa en un 23,25%, és a dir, una mitjana d'uns 6000 € anuals menys per una treballadora que desenvolupa un treball del mateix valor que un home, segons dades de l'últim informe realitzat per les organitzacions sindicals.

Encara que la nostra legislació en matèria d'igualtat efectiva entre dones i hòmens és un avanç, es continuen produint flagrants casos de violència de gènere, discriminació salarial, major índex de desocupació femenina, escassa presència de dones en llocs de responsabilitat política, social, cultural i econòmica i continuen havent-hi molts problemes per a conciliar la vida personal, laboral i familiar.

També les administracions locals, tenen la responsabilitat, com a administracions pròximes, d'elaborar polítiques de conscienciació i sensibilització per mitjà del diagnòstic de problemes i aplicació de solucions per mitjà d'accions concretes dirigides a la promoció de conductes discriminatòries, per mitjà de plans d'igualtat tant per als seus àmbits territorials com les seues mateixes plantilles municipals.

A pesar dels esforços que les administracions públiques estan fent per fer front a la diferència laboral i a la desigualtat entre hòmens i dones, cal recordar que les competències en matèria laboral ara per ara són estatals, per això des de la FVMP, considerem més que necessària una llei per a pal·liar aquesta injustícia social i econòmica que afecta totes les dones treballadores, així com la implementació de les mesures que les Corts Valencianes, en resolució de la Comissió de Polítiques d'Igualtat de Gènere i del Col·lectiu LGTBI, del 5 de desembre de 2017, van instar al govern estatal.

Així, traslladem al govern espanyol la nostra preocupació per la situació de discriminació que pateixen les dones i demanem que es contemplen els recursos suficients perquè l'aplicació de la Llei 3/2007 del 22 de març per la igualtat efectiva de dones i hòmens siga eficaç.

Per tot el que s'ha exposat anteriorment, proposem al Ple els següents:

ACORDS

PRIMER: Commemorar el 8 de març com a Dia Internacional de la Dona i promoure esdeveniments dirigits a reforçar el principi d'igualtat entre hòmens i dones.

SEGON: Comprometre's a avaluar i fer el seguiment dels acords presos altres anys en matèria d'igualtat.

TERCER: Demanar el Govern espanyol que inicié els tràmits per a aprovar una llei d'equiparació efectiva salarial entre hòmens i dones.

QUART: Instar els partits polítics amb representació al Congrés dels Diputats a presentar propostes i que agilitzen els processos per a aprovar la llei.



CINQUÉ: Instar el govern estatal a destinar recursos en inspecció del treball i seguretat social per a detectar i sancionar discriminacions directes i indirectes salarials per raó de sexe.

SISÉ: Instar les administracions públiques competents a equiparar els permisos de paternitat i maternitat i, a més, fer que siguin intransferibles i cent per cent remunerats, amb el calendari d'implementació respectiu.

SETÉ: En la mesura de les competències locals respectives, integrar de forma activa i transversal el principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i hòmens, el desenvolupament de totes les seues accions i decisions, especialment els àmbits següents: accés i promoció en l'ocupació; eradicació de la violència de gènere; educació; pensions; salut; esport, representació política i social; investigació; desenvolupament i innovació; societat de la informació, cultura, política exterior, cooperació al desenvolupament i en el medi rural.

HUITÉ: Traslladar el present acord al Govern d'Espanya, al Govern de la Generalitat Valenciana i a la FVMP.”

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels vint-i-un regidors i regidores assistents a la sessió, inclosa la senyora alcaldessa, que de fet i de dret formen la Corporació, acorda aprovar la moció.

MOCIÓ QUE PRESENTEN ELS GRUPS PSPV-PSOE, COMPROMIS I SÍ SE PUEDE QUART, RELATIVA A LA VAGA FEMINISTA CONVOCADA PER AL DIA 8 DE MARÇ.

Els portaveus dels Grups Municipals PSPV-PSOE, Compromís i Sí se Puede Quart, presenten la moció següent, que literalment transcrita diu així:

El pròxim 8 de Març, Dia Internacional de la Dona, les confederacions sindicals de Comissions Obreres i de la Unió General de Treballadors convoquen una vaga general que es durà a terme en l'àmbit laboral. Se sumen així a la vaga feminista convocada també a l'àmbit estudiantil, el dels ciutadans i el de consum.

Una convocatòria per a denunciar les desigualtats, discriminacions i violències estructurals que pateixen més de la mitat de la població mundial, les dones, però també de reivindicació d'un nou model social, just, democràtic i igualitari.

Aquesta desigualtat es manifesta diàriament en múltiples àmbits però, sens dubte, en el camp laboral és on es presenten d'una forma més evident: la bretxa salarial entre sexes és del 20% a favor dels hòmens; les dones continuen assumint en tot el món una càrrega desproporcionada de treball no remunerat; els permisos de maternitat i paternitat que possibiliten el repartiment de responsabilitats en l'atenció de filles i fills entre ambdós progenitors són nuls o escassos.

Les dones representen un 63% de l'activitat laboral mundial dels qui treballen i perceben ingressos al marge de disposicions legals formals, incloses les de control tributari estatal; les dones migrants es veuen sotmeses a condicions laborals més precàries que els hòmens migrants i es veuen exposades a jornades de treball més llargues i a un accés a la protecció social inexistent o molt limitat; la violència contra les dones en l'espai laboral és una realitat inadmissible: només en la Unió Europea el 32% del 55% de les dones que asseguren haver experimentat assetjament sexual, l'han patit en el seu lloc de treball.



Les dones representen el 65% de la població mundial que tot i haver aconseguit l'edat prevista per les lleis per a rebre una pensió de jubilació no la reben. Tot açò per mencionar només algunes dades que constaten la preocupant situació de les dones en el camp laboral a nivell mundial.

Una vaga feminista contra un sistema capitalista i patriarcal que demostrarà que sense el treball de la dones, el món es para.

Amb la vaga es denuncia la passivitat del Govern en polítiques d'igualtat i es recolza activament la mobilització feminista amb parades parcials contra les desigualtats estructurals, les bretxes de sexe i les violències masclistes i com a forma de visibilitzar la precarietat laboral i social. Exigim al Govern i a les empreses, mesures reals i eficaces que combaten la discriminació.

En 2017:

- 49 dones i 8 xiquets van morir assassinats per violència de gènere. De gener a setembre del 2017 s'havien presentat 125.768 denúncies.
- La desocupació entre les dones supera els 2 milions, la qual cosa suposa una progressiva feminització de la desocupació.
- Hi ha un milió i mig de dones menys que d'hòmens incorporades a l'activitat i 1.6 milions menys de dones ocupades que hòmens.
- Les dones van deixar de percebre, per un treball igual, quasi 6.000 euros a l'any.
- Una massiva feminització dels contractes a temps parcial, el 73.86% d'aquests són exercits per dones (3 de cada 4).
- Les dones assumeixen majoritàriament permisos i excedències per atenció de familiars (9 de cada 10 són de dones), la qual cosa limita el seu desenvolupament professional i minva els seus drets i prestacions socials.

Els grups polítics que integren el Ple de l'Ajuntament de Quart de Poblet exigim al Govern un clar compromís per la igualtat i contra la violència de gènere, la qual cosa requereix:

- Avançar en l'eliminació de les violències masclistes, garantint l'estricta compliment del compromís econòmic, seguiment i avaluació de les mesures acordades en el Pacte d'Estat en matèria de Violència de Gènere.
- Impulsar el diàleg social i la negociació col·lectiva, incrementar les polítiques actives d'ocupació, exigir plans d'igualtat en totes les empreses obligades per llei i establir mesures d'acció positiva, imprescindibles per a combatre les bretxes per raó de sexe en l'ocupació, avançar en conciliació i corresponsabilitat i eliminar les desigualtats en la protecció social.
- Incrementar els recursos tècnics i humans de la Inspecció de Treball, i millorar els criteris de vigilància i control del compliment de la igualtat efectiva entre dones i hòmens en l'àmbit laboral.
- Activar polítiques i mesures efectives de corresponsabilitat, perquè la faena d'atendre es repartisca equitativament entre dones, hòmens, la societat i l'Estat, com l'aprovació de la cinquena setmana del permís de paternitat, postergada pel Govern o la retribució de les excedències per atenció familiar, en línia amb les propostes aprovades per la Comissió Europea en 2017.
- Enfortir els serveis públics, especialment en educació, sanitat i serveis socials, impulsant un model educatiu igualitari que combata els estereotips sexistes, així com garantir les infraestructures públiques necessàries per a l'atenció a majors, persones dependents i menors, especialment de 0 a 3 anys.



- Promoure una llei per a la igualtat salarial, i avançar en la representació paritària en els diferents òrgans de representació i decisió del conjunt de les estructures socials i econòmiques de la societat espanyola.
- La ratificació del Conveni 189 de l'Organització Internacional del Treball (OIT) sobre el treball digne de les treballadores de la llar, així com la promoció activa, des de la representació d'Espanya en l'OIT, de l'aprovació d'un Conveni Internacional contra la violència de gènere en el lloc de treball.

Amb aquesta moció reitem el nostre compromís per a combatre totes les formes de violència i de discriminació contra les dones.

Denunciem la inacció institucional i governamental d'Europa davant del drama de les persones que han fugit dels seus països en conflicte, busquen refugi o sol·liciten asil, i l'especial impacte que pateixen les dones i les xiquetes, en molts casos víctimes d'abusos i violacions.

ACORDS

PRIMER. Sumar-nos a les reivindicacions de la vaga feminista convocada per al 8 de març i donar suport a la vaga laboral promoguda per les organitzacions sindicals, així com als diversos actes, manifestacions i mobilitzacions que se celebren amb motiu del 8 de març, a fi de reiterar el nostre compromís actiu amb l'eliminació de la discriminació laboral, econòmica i social de les dones.

SEGON. Fer arribar al Govern, grups parlamentaris i interlocutors socials la necessitat de fer efectives les mesures oportunes a través del diàleg social per a evitar les situacions de discriminació, fer efectiu el Pacte contra la Violència de Gènere i acabar amb els nivells de desigualtat que hi ha al nostre país.

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta de vots a favor, 11 PSOE, 3 Compromís i 2 Sí se Puede, i el vot en contra del PP 4 i Ciudadanos 1, acorda aprovar la moció.

INTERVENCIONES.

Sra. Presidenta.

Bueno pasamos al siguiente punto, propuestas y hay dos, bueno, en el orden del día hay dos, bueno ahora lo explicaré

La primera, es de la PSOE para establecer un sistema público de pensiones con mayor capacidad de redistribución y reducción de las desigualdades, que creo que no sé si el Sr. Medina ...

Sr. Medina. (PSOE)

Sí, bueno, el grupo socialista presentó una moción preocupados por la situación de las pensiones que pues los pensionistas están perdiendo poder adquisitivo de alguna forma y lo que hemos intentado pues es que vaya igualado con la subida del IPC y demás, entonces nos alegramos que todos los grupos políticos estén ... hayan hecho una propuesta, en este caso, desde el PP para que consensuáramos todas las propuestas en el cual pues recogen prácticamente las propuestas que hemos recogido en esta moción y bueno, pues me alegro, de alguna forma si os la han hecho llegar ...

Sra. Presidenta.

Bueno, vamos a ver, la propuesta del PSOE la dejamos sobre la mesa y será sustituida por una que habéis consensuado todos los grupos políticos y que ahora como no forma parte de la Orden del Día pasaremos a votar la urgencia.



Había una segunda propuesta que era del grupo Sí se puede sobre el sistema de depósito y retorno de los residuos que me ha comentado, ... si lo quieres decir tú ... que se queda sobre la mesa para mejor estudio.

Y también ha llegado a esta presidencia otras dos mociones, una sobre ..., consensuada por todos los grupos políticos sobre el día 8 de marzo, como día internacional de la mujer trabajadora, que está consensuada por todos los grupos, y que tendríamos que votar todos los grupos políticos y que tendríamos que votar la urgencia ...

Y otra, que está consensuada, por los portavoces de los grupos PSPV, Compromís y Sí se puede, sobre la adhesión a la huelga convocada por los sindicatos el día 8 de marzo y que también tendríamos que votar.

Y la otra, que la tiene Lucía, pero habéis hecho bien porque estaba olvidándome ... otra que ha presentado la asociación de Ayuda als Pobles para que se consensuara y si se consideraba por todos los grupos políticos y que creo que se ha consensuado también y que creo que tiene Lucía como Concejala de Paz y Solidaridad para que la lea ella en cuanto hayamos votado la urgencia de las mociones.

Passaríem a votar la urgencia, conjuntament la urgencia? Per unanimitat.

Ahora pasaríamos a leer la del día 8 de marzo, Día internacional de la mujer trabajadora.

Por unanimitat también verdad?

Ahora leeríamos la que han presentado Ayuda als Pobles, que ha sido recogida por todos los partidos políticos.

Por unanimitat también.

Ahora pasamos a la última moción presentada que sólo está firmada por los portavoces del PSPV-PSOE, Compromís y Sí se Puede Quart, que paso a leer.

Esta sí que la vamos a votar ... a favor PSOV-PSOE, Compromís y Sí se puede Quart, ... en contra PP y Ciudadanos.

Bueno, pues por mayoría se aprueba y nos sumamos a la reivindicación.

13. PRECS I PREGUNTES

Sr. Torres

Bona nit a tots. La primera pregunta era, en el mes de febrer de 2017 se consensuà i aprovà per unanimitat una moció al voltant de la compra menor, en la cual en els acords se ... se tenía que implementar una sèrie de coses que encara no s'ha fet res en el tema de la compra menor, formularis, fitxes, en el tema de la web, no sé volíem saber si tenien previst que abans de que s'acabe la legislatura impulsar-ho, fer algo, com està este tema de la compra menor ...

I després tinc un prec. Ja ho vaig dir en altra ocasió i crec que val la pena que la Senyora Alcaldessa ho valore, ho tinga en conter. El tema de ... perquè hui en la moció que presentaven els companys de Ayuda als Pobles, venía el tema de la col·locació de la bandera en l'Ajuntament, però no arribaven a temps...se que també ho ha comentat alguna vegada de buscar un altra ubicació, jo torne a fer el prec, la proposta, de que se establisca el balcó de la Casa de Cultura, per exemple, per a que en els dies puntuals, no no mes en el tema del Sahara, ... LGTB, al llarg de l'any es puga col·locar el tema del distintiu, campanyes, banderes etc...que ho tinguen en conter si pot ser ... gràcies.

Sra. Presidenta.



Te contesta ja si vols. En el tema de la compra menor ... m'estava apuntant el Secretari que estem adaptant-se i estem intentant adaptar-nos a la nova normativa ... i a totes les Lleis que estan eixint, i estem en marxa però ... aixó porta una quantitat de transformacions a nivell d'informàtica en lo que son els equips que no está siguent fàcil.

En el tema de la bandera vostés sap que estic totalment d'acord, sap que hi ha unes banderes que són oficials i entrar en eixa dinàmica es complica't, però es cert que la bandera LGTBI l'hem ficat en un balcó de l'ajuntament, jo no tinc ningun inconvenient en que es fique si hi ha un acord de tots els grups polítics en lo que considerem un lloc adequat no té perca ser en el centre del balcó, hem ficat banderes per acords de tots, però pasava que hui era ... crec que era hui hem aprovat la moció i era hui el dia que hi havia que posar-la, con lo cual ha estat pràcticament impossible, però no hi ha ningú inconvenient en que siga la Casa de Cultura ni en que siga en el Ajuntament, en un lateral, jo crec que no hi ha inconvenient, sempre que siga per unanimitat i haja consens en estes qüestions.

Sr. Espinós.

l'altre día en la darrera comissió de cultura, estiguérem parlant, Cristina, t'enrecordes, de voluntariat lingüístic, estiguérem parlant també de la escola valenciana. De les parelles lingüístiques etc. Etc. I comentaren algo que era molt interessant, que va ser la qüestió de la posada en funcionament d'una oficina de la qual encara no estava masa determinada o catalogada, i la pregunta era si ja hi havia alguna informació més.

Sra. Mora

Han passat quinze dies i no hem avançat cap cosa en aixó, però sí es eixa la nostra pretensió, el día dotze presentarem el projecte i programa de les parelles lingüístiques i començaren a treballar ja fins a juny-juliol en eixe projecte i avans de q'acabe l'any el nostre compromís es crear una oficina lingüística, no puc dir-li rés mes de moment, però como sap eixe es el nostre propòsit, i com sap les coses que ens proposem les tornem endavant

Sra. García.

Hola. A ver, yo quería preguntaros ... que hace unas semanas os mandé una información de que mañana hacen un encuentro de municipios del Bien Común, que afecta a toda la Comunidad Valenciana, y entonces quisiera saber si al final alguna persona del equipo de gobierno asistirá ... a pues genial, ... y algún técnico?

Sra. Presidenta.

De todas maneras a mí no me parece que sea una cuestión, la verdad, en el Pleno tener que decir a dónde vamos a asistir, a qué jornadas vamos a asistir, ni que reuniones vamos a tener que hacer Rosa, sinceramente.

Vamos a situar los asuntos de Pleno con la relevancia que merecen, pero bueno, en cualquier caso creo que le han contestado y ya



está. Pero no me parece, desde luego oportuno que vengamos a un Pleno a preguntarle a los Concejales del equipo de gobierno o cualquier otro equipo si piensan asistir o no a una jornada, por supuesto voluntaria y no obligatoria y opcional.

Yo a partir de ahora les voy a preguntar si van a venir a una presentación fallera ... si entramos en esa dinámica me parece un poco extraño.

Sra. García.

Tengo otra. También porque como lo mandé y nadie me respondió... también me llama la atención, era por eso que si ... que también está bien contestar a los mails informativos, porque hice una pregunta ...

Sra. Presidenta.

Vamos a ver... si es un mail informativo, pues es un mail informativo, no creo que ningún Concejal tenga que dar explicaciones a uds si van a ir a una jornada o no, sinceramente ... es que no lo entiendo ... agradecidos por la información, hasta ahí ... y muchas gracias, de verdad.

Sra. García.

Y luego tenía un ruego. Porque resulta que está ... que ha salido ya el tema de la procesionaria, entonces, si se ha habilitado ya el protocolo para ponerlo en marcha o como está este tema, porque sí que es cierto que se ha adelantado el tema de la procesionaria en los árboles.

Sra. Presidenta.

Supongo que sí, Rosa, lo pregunto y te lo digo con más conocimiento de causa, porque esa información tan específica no la tengo, pero supongo que sí que los jardineros están en el tema ... porque me dicen que está todo el año, pero en algún caso, si hay algún caso de verdad que sabemos que se ha detectado nos lo decís.

Sra. Monzó

Bueno. Tengo dos preguntas. En el pasado Pleno con la aprobación del PMUS le preguntamos que qué quería decir que en el Plan de Estacionamiento General que decía el Plan, para usuarios ocasionales por motivo de compras, gestiones, turismo y ocio el criterio seguido por el plan es admitir un nivel suficiente de plazas promoviendo una fuerte rotación mediante sistemas tipo hora, o promocionando los aparcamientos de rotación con tarifas crecientes en el tiempo. Y no nos contestó. Y le vuelvo a hacer la pregunta. Si nos lo puede explicar esto, lo que quiere decir.

Sra. Presidenta.

Yo creo que está claro, pero le contestaremos por escrito.

Sra. Monzó.



Vale. De acuerdo. Y luego la otra pregunta es que en la obra de trafalgar que se ha recién terminado la fase uno, los juegos biosaludables no se han instalados en la puerta del Centro de Salud

Sra. Presidenta.

Todavía hay cosas de la obra que están pendientes y algunos detalles que están pendientes, pero no sé exactamente si había juegos biosaludables ahí ... si estaban y no están se pedirán, pero vamos, que todavía hay cosas que hay que pulir ...

Sra. Monzó.

Y luego, en la puerta de la Farmacia también hay unas placas de paso en el suelo, que también hay ahí unas cosas que hay que terminar, debe de haber algo por terminar, no está terminada la obra ...

Sra. Presidenta.

Vamos a ver ... uds saben que cuando se entrega una obra luego los técnicos, y durante un tiempo pues se van revisando y la fianza no se la hemos devuelto y tienen que responder de todo lo que se haga ... todavía hay cosas que están incluso... no acabadas, pues que habrá que cambiar... alguna baldosa suelta ... esto se va viendo durante un tiempo y se hacen.

Bueno la Señora Concejala de Infancia y Juventud nos quiere dar una buena noticia.

Sra. Campos (PSOE)

Seré breve. Buenas noches a todos. Volía comunicar-vos com, efectivament, ha dit la Senyora Alcaldessa, una bona noticia per al poble.

Fa uns mesos l'ajuntament va ser coneixedor de que una empresa ubicada a Quart de Poblet, Smurfit kappa contemplava la possibilitat de finançar amb el seus propis fons privats programes socials que se desenvoluparen en el territori on estan les seues empreses, es per aixó que varen presentar un projecte dirigit a la infància, adolescència y joventut que contemplava la remodelació i la acondicionament de la Casa de la joventut de la Cebollera, després de molta feina i passar diversos filtres hem segut seleccionats i ens congratulat dir-vos a tots que en breu la Senyora Alcaldessa signarà un conveni amb la dita empresa que ens permetrà gaudir d'este nou espai en els locals on antigament estava Rock Sala.

Un espai que albergarà la Casa de Joventut de la Cebollera i els Esplai infantil.

M'alegra dir ho especialment avui que ens acompanyen tots el membres de la casa de la Cebollera.

14. COMUNICACIONS

El Ple de l'Ajuntament queda assabentat de:



- Decret núm. 3/18, de data 20 de febrer de 2018, del Jutjat Contenciós Administratiu, núm. 6, de València, Procediment Abreujat 316/2017, que acorda tindre per desistit el recurrent Serafí Rius Peset, i declarar la finalització del procediment.
- Sentència núm. 908/2017, de data 9 de novembre de 2017, del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, Sala Contenciosa Administrativa, Secció 1, recaiguda en el recurs contenciós interposat per VODAFONE ESPANYA SAU, contra qüestió d'il·legalitat dels articles 4.76.3 i 6.33.1.D, de les normes urbanístiques del PGTOU 02 de Quart de Poblet, formulat per interlocutòria de 29/1/2016, en procediment abreujat 293/2014.
- Publicació en el BOE núm. 316, de data 29 de desembre de 2017, de Reial Decret 1039/2017, de 15 de desembre, pel qual es declaren oficials les xifres de població resultants de la revisió del Padró municipal referides a l'1 de gener de 2017. Total població de Quart de Poblet, 24.491 habitants.

I vist que no hi ha més assumptes a tractar, a les vint-i-una hores i quaranta-dos minuts del dia vint-i-set de febrer de dos mil díhuit, la Sra. Alcaldessa alça la sessió, i dels acords adoptats s'estén aquesta acta de què jo, el secretari, certifique.